



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 39 I

नई दिल्ली, सितम्बर 21—सितम्बर 27, 2014, शनिवार/भाद्र 30—आश्विन 5, 1936

No. 39] NEW DELHI, SEPTEMBER 21—SEPTEMBER 27, 2014, SATURDAY/BHADRA 30—ASVINA 5, 1936

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territory)

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 17 सितम्बर, 2014

सा.का.नि. 208.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय जैविक खेती केन्द्र तथा क्षेत्रीय जैविक खेती केन्द्र, (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2010, जहां तक उनका संबंध क्षेत्रीय निदेशक और उप निदेशक (प्रशिक्षण) के पदों से है, को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, राष्ट्रीय जैविक खेती केन्द्र और क्षेत्रीय जैविक खेती केन्द्र, कृषि और सहकारिता विभाग, कृषि मंत्रालय में क्षेत्रीय निदेशक और उप निदेशक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय जैविक खेती केन्द्र और क्षेत्रीय जैविक खेती केन्द्र, कृषि और सहकारिता विभाग, कृषि मंत्रालय (क्षेत्रीय निदेशक और उप निदेशक, समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे ।
3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड, वेतनमान और ग्रेड वेतन.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड, ग्रेड वेतन और वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।
4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।
5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुत्तरेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किन्हीं उपबंधों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. उप निदेशक	02*(2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा (जीसीएस) समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रुपये + ग्रेड वेतन 6600 रुपये	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)		(8)		(9)	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति/
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों
द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति
या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :-

(1) वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. और ग्रेड वेतन 5400 रु. के वेतनमान में ऐसे
सहायक निदेशक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ।

टिप्पण 1 : उप निदेशक के पद पर प्रोन्नत अधिकारियों को किसी सरकारी विभाग
अथवा संगठन अथवा किसी मान्यताप्राप्त संस्थान या विश्वविद्यालय से दीर्घकालिक कृषि
के विषय तथा उप निदेशक के पद से जुड़े कर्तव्यों और जिम्मेदारियों से संबंधित विषयों
का प्रशिक्षण प्राप्त करना होगा ।

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता
सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ
व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई
ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो
वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों
सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर
श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 3 : प्रोन्नति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा
1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों
पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर
की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन
या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
किया जाएगा

(12)

(13)

प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय
प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

1. संयुक्त सचिव,
(एकीकृत पोषण प्रबंधन),
कृषि और सहकारिता विभाग — अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव,
(प्रशासन), कृषि और सहकारिता
विभाग — सदस्य
3. निदेशक या उप सचिव,
(एकीकृत पोषण प्रबंधन), — सदस्य
4. निदेशक, (राष्ट्रीय जैविक खेती
केन्द्र) — सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. क्षेत्रीय निदेशक	07*(2014) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रुपये + ग्रेड वेतन 7600 रुपये	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं

(7)	(8)	(9)
-----	-----	-----

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से सूक्ष्म जीव विज्ञान में एम.एससी. या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से वनस्पति विज्ञान में एम.एससी., जिसमें पादप विकृति विज्ञान या सूक्ष्म जीव विज्ञान या कवक विज्ञान में विशेषज्ञता हो,

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से कृषि में एम.एससी., जिसमें मृदा विज्ञान, या कृषि रसायन या सस्य विज्ञान या सूक्ष्म जीव विज्ञान या पादप विकृति विज्ञान या बागवानी या कृषि विस्तार में विशेषज्ञता हो।

(ii) जिनके पास जैव उर्वरक और जैविक खेती के अनुसंधान और विकास के क्षेत्र में तथा जैव उर्वरक और जैविक उर्वरकों की क्वालिटी नियंत्रण में दस वर्ष का अनुभव जिसमें दो वर्ष का प्रशासनिक अनुभव भी सम्मिलित है।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में लिखित में कारण लेखबद्ध करके तब शिथिल की जा सकती (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :-

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से उपरोक्त आवश्यक अर्हताओं में विनिर्दिष्ट किसी विषय में पीएच.डी.।

आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हताएं : हां

सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक अर्हताएं रखने की आवश्यकता इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर पोषक पद अर्थात् उप निदेशक का पद धारण करने वाले विभागीय अधिकारी के लिए लागू नहीं होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष

(10)

20 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।

80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

(11)

प्रोन्नति :-

वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. और ग्रेड वेतन 6600 रु. के वेतनमान में राष्ट्रीय या क्षेत्रीय जैविक खेती केन्द्रों के ऐसे उप निदेशक, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण 1 : क्षेत्रीय निदेशक के पद पर प्रोन्नत अधिकारियों को किसी सरकारी विभाग अथवा संगठन अथवा किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से दीर्घकालिक कृषि के विषय तथा क्षेत्रीय निदेशक के पद से जुड़े कर्तव्यों और जिम्मेदारियों से संबंधित विषयों का प्रशिक्षण प्राप्त करना होगा।

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 3 : प्रोन्नति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा।

प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या अर्द्ध सरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों ; या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड 3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु. के वेतनमान या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की हो ; और

(ख) जिनके पास सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ (7) के अधीन विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(11)

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है, के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, नियमित आधार पर की गई वह सेवा जो अधिकारी द्वारा, 1-1-2006 से पहले की गई है, छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्समान ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान को एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में समामेलित किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापित ग्रेड है।

(12)

प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

1. संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य — अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव,
(एकीकृत पोषण प्रबंधन),
अथवा अपर सचिव कृषि
और सहकारिता विभाग — सदस्य
3. संयुक्त सचिव,
(प्रशासन) अथवा अपर सचिव,
कृषि और सहकारिता विभाग — सदस्य

समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के लिए) :-

- (i) अपर सचिव, कृषि और सहकारिता विभाग — अध्यक्ष
- (ii) संयुक्त सचिव, (एकीकृत पोषण प्रबंधन), कृषि और सहकारिता विभाग — सदस्य
- (iii) संयुक्त सचिव, (प्रशासन), कृषि और सहकारिता विभाग — सदस्य
- (iv) निदेशक (राष्ट्रीय जैविक खेती केन्द्र) — सदस्य

(13)

प्रतिनियुक्ति के आधार पर तथा सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 6-11/2012-आई एन एम]

शैलेश, उप सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE**(Department of Agriculture and Cooperation)**

New Delhi, the 17th September, 2014

G.S.R. 208.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of National Centre of Organic Farming and Regional Centres of Organic Farming (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 2010, in so far as they relate to the posts of Regional Director and Deputy Director (Training) except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to posts of Regional Director and Deputy Director in National Centre of Organic Farming and Regional Centres of Organic Farming under the Department of Agriculture and Cooperation, Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called National Centre of Organic Farming and Regional Centres of Organic Farming (Group 'A' posts of Regional Director and Deputy Director) Department of Agriculture and Cooperation, Ministry of Agriculture, Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and pay band, pay scale and grade pay.—The number of the posts, its classification, pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Deputy Director	02* (2014) (*Subject to variation dependent on workload)	General Central Service (GCS), Group "A", Gazetted, Non-Ministerial	PB-3, Rs. 15600–39100 (Grade Pay Rs. 6600)	Selection	Not applicable

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of Recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption Grades from which promotion/deputation/absorption is to be made	
(10)	(11)	
By Promotion	Promotion :—	
	(1) Assistant Director in PB-3 in the pay scale of Rs. 15600–39100 with Grade Pay of Rs. 5400 with five years regular service in the grade.	
	Note 1 :— The Officers promoted to the post of Deputy Director shall undergo training on the subject of Sustainable Agriculture and on subjects related to the duties and responsibilities attached to the post of Deputy Director from any Government Department or Organization or from a any recognized Institute or University.	
	Note 2 :— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	
	Note 3 :— For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006/ the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the pay commission.	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion (consisting of) :—	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	
1. Joint Secretary (Integrated Nutrient Management), Department of Agriculture, and Cooperation	— Chairman	

(12)

- | | |
|--|----------|
| 2. Joint Secretary (Admn.),
Department of Agriculture,
and Cooperation | — Member |
| 3. Director or Deputy Secretary
(Integrated Nutrient
Management) | — Member |
| 4. Director (National Centre
of Organic Farming) | — Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Regional Director	07* (2014) (*Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group "A", Gazetted, Non-Ministerial	PB-3, Rs. 15600-39100 (Grade Pay Rs. 7600)	Not applicable	Not exceeding 50 years

(7)	(8)	(9)
<p>Essential :</p> <p>(i) M.Sc. In Microbiology from a recognized university or Institute; or M.Sc. in Botany with specialization in Plant Pathology or Microbiology or Mycology from a recognized University or Institute; or M.Sc. in Agriculture with specialization in Soil Science or Agricultural Chemistry or Agronomy or Microbiology or Plant Pathology or Horticulture or Agricultural Extension from a recognized University of Institute; and</p> <p>(ii) Possessing ten years experience in the field of research and development of bio-fertilizer and other aspects of organic farming with experience in quality control of biofertilizers and organic fertilizers including two years administrative experience.</p> <p>Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 :—The Qualification regarding experience is relaxable at the direction of the Union Public Service Commission (UPSC) for reasons to be recorded in</p>	<p>Age : No EQs : Yes</p> <p>Note : The requirement of possessing the educational qualifications prescribed for direct recruitment shall not apply to the departmental officer holding the feeder post i.e. Deputy Director on regular basis on the date of notification of these rules.</p>	<p>One year for Direct Recruits</p>

3637 48714-3

(7)

writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission (UPSC) is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable :—

Ph.D. in any of the subject specified in the essential qualifications above from a recognized University or Institute.

(10)	(11)
<p>20 per cent by Promotion failing which by Deputation including Short Term Contract. 80 per cent by Direct Recruitment.</p>	<p>Promotion :— Deputy Director in PB-3 in the pay scale of Rs. 15600–39100 with Grade Pay of Rs. 6600 of National or Regional Centres of Organic Farming with 05 years regular service in the grade.</p> <p>Note 1 :—The Officers promoted to the post of Regional Director shall undergo training on the subject of Sustainable Agriculture and on subjects relating to the duties and responsibilities attached to the post of Regional Director from any Government Department or Organization or from any recognized Institute.</p> <p>Note 2 :—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note 3 :—For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006/the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the pay commission.</p> <p>Deputation (Including Short Term Contract) : Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or recognized research institution or public sector undertakings or semi-government or autonomous or statutory organizations.</p>

(11)

- (A) (I) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department;
or
(II) With five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band 3, Rs. 15600–39100 with Grade Pay of Rs. 6600 or equivalent in the Parent Cadre or Department; and
(B) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for Direct Recruits Under Col. (7).

Note 1 :—The Departmental Officers in feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation including short term contract. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 :—Period of Deputation (including Short Term Contract) including period of Deputation (Including Short Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years.

Note 3 :—The maximum age limit for appointment by Deputation (Including Short Term Contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4 :—For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay/ Pay Scale extended based on the recommendations of the commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :—

1. Chairman or Member, Union Public Service Commission — Chairman
2. Joint Secretary (Integrated Nutrient Management) or Additional Secretary, Department of Agriculture and Cooperation — Member
3. Joint Secretary (Administration) or Additional Secretary, Department of Agriculture and Cooperation — Member

(13)

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making Direct recruitment and filling the post by deputation.

(12)

Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for Confirmation) :—

- (I) Additional Secretary, Department
of Agriculture and Cooperation — Chairman
- (II) Joint Secretary (Integrated
Nutrient Management)
Department of Agriculture
and Cooperation — Member
- (III) Joint Secretary
(Administration),
Department of Agriculture
and Cooperation — Member
- (IV) Director (National Centre
of Organic Farming) — Member

[F. No. 6-11/2012-INM]

SHAILESH, Dy. Secy.